

CorpusLearning



EN PARTENARIAT AVEC



PARCOURS PROFESSION CADRE ET CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

# Devenez un manager impactant

Période : NOVEMBRE 2025 À OCTOBRE 2026

Lieu de formation : ESCP Business School - Campus Paris Montparnasse



UNE FORMATION ADAPTÉE AUX CONTRAINTES PROFESSIONNELLES :  
UN MODULE DE DEUX JOURS PAR MOIS PENDANT 6 MOIS  
À L'ESCP BUSINESS SCHOOL

Un parcours délivré par l'ESCP Business School et Corpus Learning destiné aux cadres de santé en poste ou faisant fonction. Il permet tant l'accompagnement d'une prise de poste qu'une aide dans sa fonction managériale.





# PARCOURS PROFESSION CADRE ET CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

## Devenez un manager impactant

### Contenu de la formation

THÈME	CONTENU
Pilotage de la performance (J1)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mesure de la performance financière</li><li>• Financement des établissements</li></ul>
Parcours de soins sur un territoire	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pathologies chroniques</li><li>• Planification des soins</li><li>• Organisation territoriale</li><li>• Pilotage et gouvernance</li></ul>
Management des RH et QVT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre et décliner la politique RH de son établissement</li><li>• Accompagner ses collaborateurs</li><li>• Construire et développer la GPMC de ses équipes en partenariat avec la Direction RH de votre établissement</li><li>• Renforcer votre Qualité de Vie au travail et celle de vos équipes</li><li>• Cas pratiques</li></ul>
Développer la créativité et l'innovation dans ses équipes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Insuffler une culture de l'innovation dans ses équipes</li><li>• Découvrir et prendre en main des outils de créativité</li><li>• Générer de l'engagement dans vos équipes par l'utilisation de techniques de créativité et d'innovation</li><li>• Développer les pratiques collaboratives et le partage interne</li></ul>
Management de projet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser l'ensemble des dimensions d'un projet complexe : étapes, temps, coûts, risques, rôles</li><li>• Développer ses compétences et sa posture de chef de projet</li><li>• Penser dans la complexité et mettre en place des stratégies de résolution de problèmes</li><li>• Maîtriser la méthode systémique de gestion de projet</li></ul>
Prévenir et résoudre les conflits avec les outils de la médiation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Appréhender le phénomène de conflits (causes, stades et conséquences)</li><li>• Connaître les ingrédients d'un conflit et la posture du manager dans la démarche de résolution du conflit</li><li>• S'approprier des techniques de résolution d'un conflit</li><li>• Savoir intervenir dans un conflit entre deux personnes</li></ul>
Pilotage de la performance (J2)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dialogue de gestion</li><li>• Méthodologie d'élaboration de tableaux de bord</li></ul>
L'art de manager le changement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprendre et se positionner dans le changement</li><li>• Connaître les conditions de réussite d'un changement</li><li>• Conduire un changement avec une démarche opérationnelle</li><li>• Mobiliser les acteurs et appréhender les raisons de résistance au changement</li><li>• Fédérer son équipe dans le changement</li></ul>
Développer son leadership	<ul style="list-style-type: none"><li>• Découvrir les postures managériales : organisateur, leader, coach</li><li>• Identifier son style de leadership et l'adapter en fonction des situations</li><li>• Les outils du leader (motiver, fédérer, donner du sens...)</li></ul>

# PARCOURS PROFESSION CADRE ET CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

# Devenez un manager impactant

## Planning prévisionnel

MODULES	DATES
Développer son leadership	27 et 28 novembre 2025
Parcours de soins sur un territoire	18 décembre 2025
Pilotage de la performance (J1)	19 décembre 2025
Développer la créativité et l'innovation dans ses équipes	15 janvier 2026
Management de projet	16 janvier 2026
Prévenir et résoudre les conflits avec les outils de la médiation	05 février 2026
Pilotage de la performance (J2)	06 février 2026
Management des RH et QVT	12 et 13 mars 2026
L'art de manager le changement	02 et 03 avril 2026
Remise des Mémoires	Septembre 2026
Soutenance des Mémoires	Octobre 2026

Nous souhaitons pouvoir accueillir tout type de public, merci de nous informer en cas d'handicap d'un participant (en précisant le type) afin de pouvoir adapter la formation en conséquence.

### > TARIF

Parcours complet : 6 880,00 € (six mille huit cent quatre-vingts euros) nets de taxes\*.

Module en inscription libre possible :

- 650,00 € (six cent cinquante euros) nets de taxes pour les modules d'une journée.
  - 1300,00 € (mille trois cents euros) nets de taxes pour les modules de deux journées.
- Seule la participation à l'ensemble des modules permet l'obtention du Parcours ESCP Business School/Corpus Learning.

\* CORPUS LEARNING, organisme de formation, est non assujetti à la TVA.

### > PUBLICS

Cadre supérieur de santé et faisant fonction de cadre supérieur de santé + Cadre de santé en position de devenir cadre supérieur de santé

### > MODALITÉ D'ÉVALUATION

Quiz de connaissances pour les acquis

- + Mémoire d'application **stratégique** à réaliser et présenter à la fin du cursus
- + Questionnaire d'évaluation de la satisfaction.

### > DURÉE

- Une formation adaptée aux contraintes professionnelles : un module de deux jours par mois pendant 6 mois à l'ESCP Business School.
- 12 jours de formation, soit 84 h.

### > OBJECTIFS OPÉRATIONNELS :

- Se préparer à la prise de **fonction** de cadre supérieur ou se conforter dans son rôle de cadre supérieur de santé
- Développer l'ensemble des connaissances fondamentales au management intermédiaire
- S'approprier ses responsabilités et adopter le positionnement nécessaire

### > PRÉREQUIS

Admission sur dossier de candidature

### > Pour plus d'informations sur le programme :

Pascal CHRISTIN  
pchristin@corpuslearning.fr  
+33 (0)6 67 93 92 80

### > Pour s'inscrire ou pour toutes questions techniques, administratives ou liées au handicap :

Wendy LEBRETON  
wlebreton@corpuslearning.fr  
+33 (0) 1 42 01 43 13